

DATENSCHUTZINFORMATIONEN FÜR BEWERBER

Information zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess erfolgt in gemeinsamer Verantwortung zwischen der Lürssen-Gruppe und der NVL-Gruppe, für alle der jeweiligen Gruppe angehörenden Unternehmen entsprechend dem Bezug Ihrer Bewerbung auf die jeweilige unternehmensspezifische Stellenanzeige. Aufgrund des zentralen Bewerbermanagements und der organisatorischen Struktur der Unternehmensgruppen ergeben sich die unten genannten Verantwortlichkeiten im übergreifenden Bewerbungsprozess. Zur Kontaktaufnahme können Sie sich gerne an einen der beiden genannten Verantwortlichen wenden.

Davon unbenommen können Sie sich gerne jederzeit an das Unternehmen Ihrer Bewerbung direkt wenden.

VERANTWORTLICH IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS für die Unternehmensgruppen

Fr. Lürssen Werft GmbH & Co. KG
Zum Alten Speicher 11
28759 Bremen

Geschäftsführer:
Peter Lürßen, Dr. Justus Reinke, Sebastian
Rheineck

NVL B.V. & Co. KG
Zum Alten Speicher 11
28759 Bremen

Geschäftsführer:
Tim Wagner (CEO), Dirk Malgowski, Lena Ströbele,
Harald Wilke, Ronny Ischganeit

KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

ReviSEC Information Security Management - Beratungsbüro

Herr Bernd Kamlah

Diplom-Volkswirt

Certified Information Security Manager (CISM)

Nahblöcken 3

27299 Langwedel

Tel.: +49 4232 94 50 644

info@revissec.de

www.revissec.de

ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art.6 Abs.1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1lit. c) DSGVO) oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs.1 lit. f) DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Erteilen Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs.1 lit. a) DSGVO gegeben.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und einem Unternehmen der Unternehmensgruppen, können wir gemäß Art.6 Abs.1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person, Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

Im Rahmen der Online-Bewerbung über unser Bewerberportal werden folgende Daten erhoben und verarbeitet:

- Anrede *
- Vorname *
- Nachname *
- Anschrift
- Postleitzahl
- Ort *
- E-Mail-Adresse *
- Telefonnummer
- Geburtsdatum *
- Referenzmedien *
- Anlagen-Upload für Lebenslauf * (Dateianhänge nur als PDF)
- Anlagen-Upload für Anschreiben (Dateianhänge nur als PDF)
- Anlagen-Upload für Zeugnisse * (Dateianhänge nur als PDF)
- Anlagen-Upload für Sonstige Anlagen (Dateianhänge nur als PDF)

*Pflichtfelder

QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch, über Dritte (z.B. Personaldienstleister, Personalvermittler, persönlicher Kontakt,...) oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über unser Bewerberportal übermitteln.

Sofern im Zuge der Auftragsverarbeitung Personalvermittler Ihre Daten an uns übermitteln, erfolgt dies auf Basis eines Vertrages, der gesonderte Datenschutzvereinbarungen gemäß Art. 28 DSGVO i.d.R. zwischen Ihnen und dem beauftragten Personalvermittler umfasst.

Wir nutzen ein zentrales Stellenportal auf Grundlage von Art. 26 DSGVO (gemeinsam Verantwortliche). Hierbei können Ihre Bewerbungen an verbundenen Unternehmen der gemeinsam Verantwortlichen weitergeleitet werden.

Beachten Sie hierzu bitte auch die Datenschutzhinweise der jeweiligen Verantwortlichen.

EMPFÄNGER DER DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unserer Unternehmensgruppe ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen (z.B. Personalabteilung, Fach-/Führungskräfte, Compliance-Management, Betriebsrat).

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der vorangestellt dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Dies geschieht spezifisch für dieses Bewerberportal im Rahmen eines Dienstleistungs- und Wartungsvertrages durch die guidcom AG, Hafengeweg 14, 48155 Münster.

Angaben über die allgemeine Verarbeitung von personenbezogenen Daten innerhalb der Geschäftsprozesse, Kommunikationskanälen und Recruiting-Kanäle in unserem Auftrag finden Sie in unseren allgemeinen Datenschutzerklärungen auf den jeweiligen Webseiten:

- für die Lürssen Gruppe: [Datenschutz Lürssen Luxusyachten \(lurssen.com\)](https://www.lurssen.com/datenschutz)
- für die NVL-Gruppe: [Datenschutzerklärung | NVL](#)

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb der Verantwortlichen erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung gem. Art. 4, Ziffer 11 DSGVO i.V.m. Art. 7 DSGVO vorliegt.

ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Eine Übermittlung in ein Drittland (Land außerhalb der EU oder des EWR ohne Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission) erfolgt nicht und ist nicht beabsichtigt.

DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden frühestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z.B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist.

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, z.B. für den Talentpool im Bewerbungsformular, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend für die Personalverwaltung im Rahmen einer Personalakte auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. a), b), c), d), e) und f) DSGVO sowie Art.88 DSGVO, i.V.m. §26 BDSG überführt. Die Verarbeitung und Speicherung erfolgt hier für die Dauer der Beschäftigung. Nach Beschäftigungsende erfolgt eine Verarbeitung und Speicherung nach Art. 6 Abs.1 c), f) gemäß den sich ergebenden Aufbewahrungsfristen.

Talentpool

Gegebenenfalls erhalten Sie im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Die Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen im Talentpool erfolgt maximal für 12 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens. Dies erlaubt uns, Sie auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bei unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung Ihrerseits vor, werden wir Ihre Bewerbungsdaten nach Maßgabe Ihrer Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool speichern.

IHRE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO (für die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie einem Verantwortlichen bereitgestellt haben).

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Nicht davon betroffen sind Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen.

WIDERSPRUCHSRECHT

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs.1 lit. f) DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen.

Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen. Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich unter den Angaben zu unserem Datenschutzbeauftragten angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt deshalb freiwillig und Sie sind nicht verpflichtet, hierzu Angaben zu machen.

Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns benötigt werden. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

Bitte beachten Sie auch, dass Sie hier nur die Informationen preisgeben, die Sie für unbedenklich oder für erforderlich im Rahmen Ihrer Bewerbung halten.

Hinweis zu Kategorien besonderer personenbezogener Daten (gem. Art. 9 DSGVO):

Wir weisen Sie ausdrücklich darauf hin, dass Bewerbungen, insbesondere Lebensläufe, Zeugnisse und weitere von Ihnen an uns übermittelte Daten, besondere Kategorien personenbezogener Daten enthalten können.

Übermitteln Sie uns oben beschriebene Angaben in Ihrer Bewerbung, so erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass wir diese Daten zum Zwecke der Bewerbungsabwicklung verarbeiten dürfen.

Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt dann auf Grundlage Ihrer Einwilligung, durch ein schlüssiges Verhalten, welches eine ausdrückliche Willenserklärung rechtswirksam ersetzt.

Bitte beschränken Sie diese Angaben auf die ausschließlich für die Bewerbung notwendigen Informationen und übersenden Sie uns keine Angaben z.B. zu Ihrer politischen Meinung, religiösen oder weltanschaulichen Überzeugung oder Gewerkschaftszugehörigkeit, sowie Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung.

AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

Weiterführende Hinweise

Bitte beachten Sie auch unsere Hinweise in der Datenschutzerklärung für unsere Website. Dort erhalten Sie Informationen über die Verwendung von Cookies und weiterführende Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten auf unserer Internet-Präsenz.